

## Jaarverslag Medezeggenschapsraad 2019-2020

Marius-Jan is gestart als nieuwe directeur en betreft de MR bij zijn visie en plannen voor komend schooljaar. Daarnaast hebben we Lianne van Vliet als nieuw MR lid mogen verwelkomen.

We zijn het jaar begonnen met het opstellen van een activiteitenplan en we hebben ons reglement een update gegeven.

De MR is het afgelopen jaar betrokken geweest bij de volgende zaken:

- Bespreken/ afstemmen schoolplan komende jaren gepresenteerd door Marius Jan.
- Doornemen najaarsrapportage met de resultaten het voorgaande halfjaar
- Bespreken en goedkeuren ECM vervangingspool. Hier hebben we het afgelopen jaar een aantal keer gebruik van gemaakt, tijdens ziekte, staking ed.
- Afstemmen Vakantierooster
- Accorderen schoolgids 2019/2020
- Bespreken Meldcode
- Overleg en afstemming met CvT

### Huisvesting en OnderwijsKindCentrum

Dit jaar heeft het bestuur in de persoon van Marius Jan de MR tijdens elk overleg een update gegeven van de voortgang en heeft de MR tijdens deze updates ook haar punten kunnen aandragen welke zij belangrijk vindt om mee te nemen in de afweging.

In de ALV is het besluit genomen dat er een bedrag beschikbaar komt voor de bouw van tenminste 1 extra lokaal. De MR heeft het bestuur aangemoedigd om vaart te maken bij de uitwerking van het plan en de aanvraag van de vergunning.

### Overblijven en Continurooster

Er zijn structureel te weinig vrijwillige overblijfmoeders en -vaders. Daarom heeft de OR een oproep gedaan voor nieuwe aanmeldingen. Toen de aanmeldingen uitbleven hebben we als MR het voorstel gedaan om de tarieven te verhogen om zo een hogere vergoeding aan te kunnen bieden. Helaas heeft dit ook niet het gewenste effect gehad en zal de MR gaan kijken of een continurooster een mogelijk alternatief is. Hiervoor zal de MR het draagvlak bij de ouders toetsen dmv een enquête. Deze zal nog worden verstrekt

## Basis-/vervolgtraining MR

In januari heeft de MR een gecombineerde basis-/vervolgtraining MR gevolgd, aangevuld met onderwerpen die we zelf hebben aangedragen zoals de organisatie van een enquête onder de ouders bij wijziging lestijden.

## Corona

Helaas werden we dit jaar geconfronteerd met de uitbraak van een pandemie. De MR heeft we de ontwikkelingen van het thuisonderwijs op de voet gevolgd en werd voortdurend geïnformeerd over het welzijn van leerkrachten, kinderen en hun families. Het team heeft met volledige inzet een gedegen programma opgezet. De MR werd daarin betrokken dmv conference calls met oa het bestuur en de directeur.

Na de meivakantie konden de kinderen weer naar school. Er is een 'opbouwplan' opgesteld waarin het welbevinden van de kinderen centraal staat. Zowel kinderen als ouders pasten zich snel aan, de overgang verliep soepel.

In goed overleg met directeur en bestuur is er besloten het tijdelijke continurooster te verlengen tot minimaal de kerstvakantie ivm de corona maatregelen. De MR zal in najaar 2020 een enquête houden om te informeren of er draagvlak is om het continurooster definitief in te voeren.

Uiteindelijk konden in de laatste weken van het schooljaar het schoolkamp en de musical, alhoewel in aangepast variant, doorgaan. Het schooljaar is afgesloten met een uitgebreide lunch op het schoolplein.