

Jaarverslag Medezeggenschapsraad 2018-2019

Het afgelopen schooljaar is de MR 8 keer bij elkaar gekomen om overleg te voeren. Bij deze vergaderingen zijn een aantal keren ook Petra Eindhoven (directeur) en Wim Mondeel (voorzitter bestuur) aangeschoven. Dit steeds met als doel om informatie over kwaliteit en beleid met de MR te delen. De MR en het bestuur hebben twee maal gezamenlijk vergaderd. Tijdens deze vergaderingen werd er dieper ingegaan op onderwerpen als financiën en formatie.

In al haar handelen is de MR er op gericht het belang van de leerling, de ouders en de leerkrachten zo goed mogelijk te behartigen. Hiervoor bestaat de MR uit een zgn. oudergeleding. Twee ouders behartigen namens alle ouders de belangen. Daarnaast bestaat de MR ook uit een personeelsgeleding. Deze geleding behartigt de belangen van de personeelsleden.

Een aantal onderwerpen waar de MR mee bezig is geweest, springen er uit. Deze willen we u hier noemen.

Protocol cameratoezicht

Dit jaar heeft bestuur gezamenlijk met de MR kritisch gekeken naar het protocol mbt cameratoezicht. Hierbij heeft de MR het bestuur verzocht om het protocol te updaten en aan het team te verstrekken. Hierop heeft het bestuur met het team geschakeld om zo tot een verbeterd protocol te komen.

Vertrek leerkrachten/ aantrekken nieuwe mensen

Helaas hebben we in 2018/2019 afscheid moeten nemen van onze schooldirecteur en twee leerkrachten.

Er zijn 3 nieuwe leerkrachten en een nieuwe directeur aangetrokken voor het nieuwe schooljaar. Met de krapte op de arbeidsmarkt is dit een geweldige prestatie waar bestuur en team ontzettend trots op mag zijn, want dit is een groot compliment voor onze school.

De MR heeft gevraagd om aandacht te besteden aan teamvorming, aangezien het vertrek en de komst van drie leerkrachten en een nieuwe directeur een grote impact hebben op het gehele team.

Werkdrukvermindering

Al enige tijd pleit de MR voor werkdrukvermindering van het team bij het bestuur. Het bestuur heeft getracht dit probleem aan te pakken en op te lossen. Door het aantrekken van een extra leerkracht verwacht men dat de werkdruk voor het team in het aankomende schooljaar verminderd moet zijn. De MR zal dit bij het team blijven toetsen.

Bouw nieuw lokaal

Het bestuur heeft dit schooljaar diverse gesprekken gevoerd met aannemers en gemeente voor de realisatie van een extra lokaal.

Gedurende het jaar heeft men besloten om de realisatie in een twee fase aanpak uit te voeren.

Doelstelling van dit plan was om een noodlokaal voor augustus 2019 te plaatsen, waardoor er meer

tijd is om een goed plan uit te werken voor het definitieve extra klaslokaal. Doel is om eind 2019 dit plan gereed te hebben.

Formatie

Elk jaar is het een flinke uitdaging om een goede verdeling te maken. Dit jaar waren er extra uitdagingen omdat er veel ontwikkelingen zijn geweest, die van invloed zijn op de formatie (verhuizen van leerlingen bijvoorbeeld). De MR is erg dankbaar voor het feit dat het leerlingenaantal zo stabiel is gebleven. Ook voor het komende schooljaar ziet dit aantal er weer positief uit.

Qua formatie waren er vooral zorgen om het aantal combinatieklassen. Daarop is succesvol getracht om extra leerkrachten aan te trekken en werden er plannen gemaakt voor het plaatsen van een tijdelijk extra lokaal om zo zorg te dragen voor een vermindering van het aantal combinatieklassen in het nieuwe schooljaar.

Hierdoor werd een verdeling van de klassen mogelijk over 7 klaslokalen.

Vertrek Judith Kroon

Na 4 jaar actief te hebben deelgenomen aan de MR heeft Judith Kroon helaas afscheid genomen en haar taken overgedragen aan Lianne van Vliet. We willen Judith nogmaals bedanken voor het actieve inzet, haar kritische blik en voor alles wat zij voor de MR heeft betekend en heten Lianne van harte welkom.